

Plus d'égalité pour une industrie de TV juste et inclusive

pacte | numérique | juste

Aujourd'hui, l'égalité des droits et de traitement entre les femmes et les hommes dans l'industrie mondiale de la télévision n'est toujours pas une réalité. Les femmes sont encore trop souvent représentées de façon discriminante et sont confrontées à la violence et au harcèlement. Elles se voient toujours refuser un salaire égal, n'ont pas les mêmes opportunités de carrière et se heurtent à bien trop d'obstacles les empêchant de concilier vie professionnelle et vie de famille.

Cela doit changer!

À l'occasion de la journée mondiale de la télévision, la communauté mondiale des syndicats des médias et du spectacle vivant affiliée à UNI Global Union et son secteur médias & spectacle, UNI MEI, représentant des travailleurs de la télévision dans plus de 100 pays, lance un appel à l'action à toutes les compagnies de télévision et à leurs associations nationales et internationales. Tous doivent redoubler d'efforts afin de lutter contre la discrimination, la violence et le harcèlement. Des mesures plus efficaces doivent également être prises pour intégrer l'égalité de genre dans toutes les étapes de la réalisation de programmes télévisés ainsi que sur tous les lieux de travail de l'industrie.

La télévision est un puissant outil de création de l'opinion publique. L'image de la femme à la télévision a une incidence sur les attitudes vis-à-vis des femmes dans nos sociétés. Il est donc crucial de s'assurer que les traitements irrespectueux ou violents à l'égard des femmes soient fermement condamnés. Il faut également que la télévision aborde la participation des femmes à tous les aspects de la vie et de la société de façon équilibrée. Sensibilisation et formation, intégration de la dimension de genre dans la représentation des femmes et des hommes, actions positives ainsi que surveillance sont des outils indispensables pour progresser et pour améliorer de façon conséquente la représentation de genres.

UNI MEI et ses affiliés applaudissent le courage et la détermination de tant de femmes à travers le monde qui ont dénoncé publiquement les auteurs de harcèlement sexuel et de violence. Ces témoignages ont également mis en lumière dans le monde de la télévision et l'ensemble des industries mondiales des médias et du spectacle vivant une culture de l'impunité et la peur des représailles bien trop répandue et inacceptable. Nous condamnons ces actes de harcèlement, de violence et de représailles contre les femmes. Nous exhortons l'industrie de la télévision à traiter le harcèlement sexuel et la violence de manière responsable et sérieuse et à prendre toutes les mesures nécessaires pour mettre fin à la culture de l'impunité et à la peur des représailles. Nous appelons les compagnies de télévision et leurs associations nationales et internationales à travailler avec les syndicats afin d'élaborer des politiques et des plans stratégiques communs qui conduiront à la sécurité sur le lieu de travail et protégeront efficacement les femmes contre toute forme de harcèlement et de violence.

Malgré certains progrès, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes demeure un défi important dans l'industrie de la télévision. Nous appelons les employeurs à collaborer avec les syndicats pour éliminer cette forme de discrimination

UNI MEI Global Union représente 140 syndicats & guildes qui affilient 400 000 créateurs, techniciens et d'autres travailleurs dans les médias et le spectacle vivant dans le monde entier.

uni-mei@uniglobalunion.org

Plus d'égalité pour une industrie de TV juste et inclusive

pacte | numérique | juste

à l'égard des femmes. Nous exhortons l'industrie à élaborer et à mettre en œuvre des plans d'action pour l'égalité de rémunération qui comprennent des outils éprouvés tels que des systèmes de rémunération neutres, des mécanismes d'adaptation salariale après le retour du congé de maternité et des mesures visant à éliminer la ségrégation des emplois. Nous demandons que les employeurs s'engagent à négocier et à examiner des chapitres spécifiques sur l'égalité de rémunération dans les conventions collectives ou dans des accords-cadres distincts.

De meilleures politiques permettant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée sont essentielles pour créer un environnement de travail durable, équitable et inclusif dans le secteur de la télévision. Des politiques efficaces existent et doivent être adaptées aux besoins des femmes et des hommes. Il est également important de reconnaître les besoins des employeurs dans l'industrie de la télévision, leur permettant, par exemple, d'offrir une programmation télévisuelle 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Nous appelons les employeurs à mettre en œuvre et à revoir régulièrement les politiques d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée par le biais d'un dialogue social répondant efficacement à l'évolution des besoins. Il est important que de telles politiques n'aient pas d'effets négatifs sur la carrière des femmes. Il est donc vital que l'égalité d'accès à la promotion, la formation et l'éducation pour le développement de carrière soit garantie.

UNI MEI Global Union représente 140 syndicats & guildes qui affilient 400 000 créateurs, techniciens et d'autres travailleurs dans les médias et le spectacle vivant dans le monde entier.

uni-mei@uniglobalunion.org