

# Acuerdo de organización en DHL



El Gobernador de Sajonia, Dr. Georg Milbradt, reunido con sindicatos de DHL de Alemania, EE.UU. y Hong Kong

Sindicatos de tres continentes acordaron en Leipzig, Alemania, colaborar más estrechamente en la organización de empleados en los supercentros del gigante mundial de logística DHL de Leipzig, Wilmington, Ohio y Hong Kong. 40 participantes pudieron escuchar un poderoso llamamiento a la casa madre de DHL Deutsche Post World Net para que firme un acuerdo global que garantice los derechos sindicales en los 220 países en los que opera. El Presidente Mundial de UNI Postal, Rolf Büttner, prometió apoyo de ver.di para la defensa de los derechos sindicales. (john.pedersen@uniglobalunion.org)

## Foco sindical sobre los fondos de inversión privados

Los sindicatos globales aprovecharon la reunión de altos líderes de la empresa y de gobiernos en Davos para destacar la amenaza que los raiders de los fondos de inversión privados representan para los trabajadores, en un ataque de gran amplitud contra la "codicia empresarial". Philip Jennings de UNI acusó a algunas empresas de fondos de inversión privados de rebajar drásticamente empleos, la atención de salud, las pensiones y las condiciones de trabajo para sacar dividendos más rápidos de sus adquisiciones – y para financiar la carga de la deuda dejada por la adquisición. (philip.jennings@uniglobalunion.org)

## No al trabajo precario en Telefónica

La alianza sindical global UNI-Telefónica dijo a la empresa "no al trabajo precario" en una reunión con la dirección superior de ésta. Los sindicatos también informaron sobre problemas con trabajo subcontratado, incluyendo el de trabajadores forzados a pagar las multas impuestas a empresas contratistas por mala calidad del trabajo. Se pidió a César Alierta, Presidente de Telefónica, que redujese los niveles de trabajo precario y que se asegurase de que las empresas contratistas respetasen los derechos de los trabajadores. La discusión también abordó las maneras de garantizar el respeto del acuerdo global UNI-Telefónica a través de toda la empresa. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

## Wal Mart: Acción legal colectiva sigue adelante

Wal-Mart no logró bloquear el proceso colectivo más grande de la historia legal de Estados Unidos. El tribunal de apelación estadounidense falló que el empleador privado más grande del mundo tenía que enfrentar un proceso colectivo que cubría a más de 1 millón y medio de empleadas y antiguas empleadas, que acusaban de discriminación en la remuneración y la promoción. Con más de 57 pleitos por salarios y horas, resulta evidente que Wal-Mart ignora sistemáticamente la legislación laboral, lo que ha significado maltrato y explotación, dice Paul Blank quien dirige la campaña WakeUPWalMart. (WakeUpWalMart.com)



UNI firmó dos acuerdos globales justo antes de Navidad - en el grupo bancario NAG y en France Télécom (derecha)



www.uniglobalunion.org  
febrero de 2007

# unibulletin

UNI/Press/02/2007/0046

## Consejo Global Unions

En enero se lanzó oficialmente el Consejo Global Unions para fomentar la coordinación entre las Federaciones Sindicales Internacionales. La iniciativa sigue a los cambios del año pasado de la estructura sindical que reunieron a la CIOSL y a la CMT, así como a otras centrales sindicales no afiliadas, para formar la CSI. UNI respalda el nuevo consejo, que estableció tres prioridades para el año – la organización y el reconocimiento sindical, la financiación e influir el debate mundial sobre la globalización. (philip.jennings@uniglobalunion.org)



## EN EL BOLETÍN

### ¡No toques mi cartero!

**Aumenta apoyo a sindicatos en EE.UU.**

**Talleres UNICOME en India**

**Foro de comunicadores en Singapur**

**Presiones de sindicatos postales**

**Sindicatos DT y semana de acción**

**Comercio contra clientes violentos**

**Protesta a Chirac contra Mugabe**

**MEI en conferencia Pan-China**

**SEIU gana contra Wackenhut**

**Tez-Koop-IS obtiene reconocimiento**

**Protesta contra Metro en Alemania**

**Primer CoEE para bancos italianos**

**UNIdoc en Hong Kong**

**Reconocimiento en Cingular**

**Crédito a Lidl en tela de juicio**

**Oposición a Wal-Mart en India**

**Candidatos cortejan sindicatos**

**Piquete en Starbucks**

**ASEAN pasa al diálogo**

**Banda ancha en EE.UU.**

**Boletín Vodafone**

**Nuevo centro en Aceh**

### ¡No toques mi cartero!

Hasta la fecha 30.000 personas firmaron una petición en línea de Alain Hutchinson, Eurodiputado belga. La petición se opone a los planes de la Comisión Europea de suprimir la protección del mercado postal regulado restante - denominado "pequeño" correo. La iniciativa de desregulación, prevista entrar en vigor el 1 de enero de 2009 de ser aprobada - encuentra la oposición de UNI-Europa Postal y de las afiliadas. (Encontrarán la petición en: SOSPoste.eu)

### Aumenta el apoyo a sindicatos en Estados Unidos

Una encuesta reciente en Estados Unidos muestra que el apoyo a los sindicatos nunca ha sido tan importante desde hace 25 años. 65% de los trabajadores está de acuerdo con los sindicatos y 57% de los trabajadores entre 25 y 54 años - 60 millones - dice que se adheriría a un sindicato si tuviese la posibilidad. Entretanto comenzó el debate en el Congreso para facilitar las leyes de reconocimiento a los trabajadores y a sus sindicatos y aumentar las sanciones contra los empleadores antisindicalistas. Los sindicatos, los demócratas y algunos republicanos apoyan la Employee Free Choice Act (libre elección del empleado). (sauber@nalc.org)

### Se lanza UNICOME con talleres en India

UNI-Asia Pacífico lanzó UNICOME, sindicato de trabajadores de comercio en India. Cuenta con el apoyo de los dos centros de desarrollo y organización de UNI (UNIdocs) en Bangalore y Hyderabad. Con respaldo de LO/TCO se organizaron dos talleres para habilitar a jóvenes activistas sindicales. Tienen la meta de transmitir el mensaje sindical a recién egresados de escuelas, que dominan los empleos en los mega-centros comerciales de las ciudades indias. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

### El Foro de Comunicadores en Singapur

El Foro de Comunicadores bienal tendrá lugar en Singapur del 6 al 8 de junio de este año. La meta es hacer participar a comunicadores sindicales y trabajadores de campañas, así como construir redes, especialmente en la región de Asia-Pacífico También se solicita a las afiliadas que ayuden a actualizar la base de datos de UNI de periodistas y webtrabajadores sindicales. (uniglobalunion.org/forum2007)

### MEI en la conferencia Pan-China de directores

Por segunda vez Jim Wilson, director del sector de medios de comunicación y espectáculo, UNI MEI, participó en la reunión de directores de cine de Hong Kong, Macao, Taiwán y China continental. Este año la reunión tuvo lugar en Taiwán y analizó la situación de la producción cinematográfica y las coproducciones. La producción cinematográfica en China continental se está extendiendo rápidamente, mientras que declina en Hong Kong y Taiwán. Una proporción creciente de los profesionales del cine vive y trabaja ahora en Beijing y un número progresivo de los trabajadores en China son independientes. (jim.wilson@uniglobalunion.org)

### Reunión de la UE sobre la desregulación

UNI-Europa Postal se entrevistó con la Presidencia alemana de la Unión Europea para examinar el futuro de los servicios postales europeos. La UE ha ido desregulando paulatinamente el servicio postal europeo y propone la desregulación total para el 1 de enero de 2009. El gobierno alemán respalda la desregulación, pero los sindicatos postales siguen presionando por un servicio universal seguro y financiado y por un mercado postal que beneficie a todos los ciudadanos y empresas. (john.pedersen@uniglobalunion.org)

### Sindicatos en Deutsche Telekom

La alianza sindical global de UNI Telecom en Deutsche Telekom aprobó un plan de acción que incluye mejor comunicación y una semana de acción para asegurar que la empresa cumpla con sus obligaciones de empleador global. La empresa no respeta los derechos sindicales en todas partes y los trabajadores enfrentan pérdidas de empleo y subcontratación. Se acordó tratar de reanudar las discusiones paralizadas sobre un acuerdo global. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

### Carrefour reconoce a Tez-Koop-IS

Carrefour ha reconocido por último al sindicato de comercio turco Tez-Koop-IS. Esto sigue a la ayuda de UNI Comercio, quien también participó en las primeras negociaciones de un convenio colectivo en Estambul. El sindicato finalizó negociaciones colectivas con varios empleadores turcos, incluyendo la cadena de hipermercados Real de Metro, también después de intervenir UNI Comercio. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

## Francia: Protesta sindical contra la venida de Mugabe

UNI y sus afiliadas instaron al Presidente francés a que no se invitase al Presidente Mugabe de Zimbabwe a la cumbre Franco-Africana que se celebrará en Cannes los 15 y 16 de febrero. Se exhorta al gobierno francés a que apoye a la comunidad global en su condena del régimen Mugabe por oprimir a sus ciudadanos y denegar los derechos humanos. (neil.anderson@uniglobalunion.org)



Protesta de Amicus ante la Embajada de Francia en Londres contra la invitación al Presidente de Zimbabwe Robert Mugabe a una cumbre francófona

## SEIU gana el caso FMI contra Wackenhut

El SEIU ganó un sumario en el Consejo Nacional de Relaciones Laborales contra Wackenhut, filial estadounidense del gigante de la seguridad G4S. El Consejo ratificó la conclusión anterior de que Wackenhut intimidó e interrogó ilegalmente a dos guardas de seguridad asignados al Fondo Monetario Internacional en Washington, que estaban tratando de organizar a colegas en el SEIU. Wackenhut despidió a Anderson Carter y a Terry Purnell después de que una mayoría de trabajadores en el lugar de trabajo firmasen tarjetas sindicales. Tras un tumulto público Wackenhut perdió el contrato con el FMI. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

## Iniciativas de UNI Comercio contra clientes violentos

UNI-Europa y EuroCommerce firmaron una declaración común contra el comportamiento violento y abusivo de clientes. Ahora se dará seguimiento en el diálogo social para desarrollar medidas específicas para detener la tendencia creciente a incidentes que ponen en peligro el trabajo seguro y el ambiente de compras. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

## Piquete contra seminario antisindical

Miembros sindicales organizaron un piquete ante la Cámara de Comercio en Lexington, Kentucky. EE.UU., para protestar contra un seminario sobre cómo mantener el lugar de trabajo libre de sindicatos. Los manifestantes, que afrontaron temperaturas bajo cero, procedían del CWA, Plumbers, Teamsters, Carpenters y Letter Carriers y obtuvieron un sonoro apoyo de los automovilistas que pasaban. (cwa-union.org)

## Estudio sobre el pluralismo de los medios de información en la UE

El 16 de enero la Comisión Europea publicó un documento sobre el "pluralismo de los medios de información" en los Estados Miembros de la UE. Reina mucha inquietud en el Parlamento Europeo y en otros lugares ante la concentración creciente de la propiedad en los medios de información y sus implicaciones para la libertad de expresión y de información. La Comisión ha mantenido un perfil bajo a este respecto y propone ahora un estudio independiente. (johannes.studinger@uniglobalunion.org)

## Alemania: Protestas contra supresiones de empleos ex-Wal-Mart por Metro

Nuestra afiliada ver.di protestó ante planes de la multinacional de comercio alemana Metro de cerrar tres antiguos hipermercados Wal-Mart. Esto sigue a la venta a Metro cuando Wal-Mart se salió de su operación fracasada en Alemania a fines del año pasado. Parecería que Metro está utilizando la adquisición para eliminar competencia y no para ampliar su red de supermercados Real y elevar los estándares de servicio a la clientela. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

## Primer CoEE para banco italiano

El acuerdo de un Comité de Empresa Europeo en UniCredit es un "estreno" en los bancos italianos y concierne a 145.000 empleados en 25 países. El acuerdo va más allá de la UE cubriendo también a trabajadores en Turquía, Rusia y Suiza. UNI Finanzas participará como experto y también están previstas directrices comunes en material de RSE. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

## Se pide un trato justo para los trabajadores de telecom africanos

Neil Anderson, UNI Telecom, pidió un trato justo para los trabajadores de las multinacionales dominantes en medida cada vez mayor en África. Los sindicatos africanos jugaron un papel importante en el lanzamiento de la alianza sindical global France Télécom y en diciembre pasado se firmó el acuerdo global con la empresa. Se informó en una conferencia UNI-África Telecom que los empleos de servicio a la clientela y en telecentros aumentarán y que necesitan sindicatos. En Ghana el CWU reclutó 327 trabajadores de telecentros en Exceed, filial de Ghana Telecom. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

## Corea: fallo ayuda a los trabajadores migrantes

Un fallo reciente del Alto Tribunal de Corea facilita a los trabajadores migrantes – independientemente de su situación- el camino a adherirse a sindicatos y a formarlos. Esto significa que trabajadores sin documentos pero con empleo pueden organizarse - iniciativa saludada por el Foro de Migrantes en Asia. Se prevé el gobierno lleve al caso al Tribunal Supremo. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)



Lovemore Matambo, Presidente del Zimbabwe Congress of Trade Unions, con el Eurodiputado Richard Howitt. El ZZTU tiene un nuevo sitio web: <http://www.theworker.co.zw>

**uni**  
global union





Rolf Büttner, Presidente Mundial de UNI Postal, inaugura el centro de desarrollo y organización de UNI, UNIDOC, en Hong Kong. Con él (iz.-der.): Michael Siu, Director de UNIDOC; Eiichi Ito, UNI Tokio; Christopher Ng, Secretario de UNI-Asia Pacífico; Thomas Cheuk, sindicato postal de Hong Kong; el organizador Wong Yu; Frieda Lam Chui Shan y Kam Fu Ip, sindicato postal de Hong Kong

### UNIDOC abre en Hong Kong

El 21 de diciembre se inauguró en Hong Kong un centro de desarrollo y organización de UNI - UNIDOC. El centro aspira a reforzar el movimiento laboral y apoyar el número creciente de proyectos de organización de UNI en esta región Administrativa Especial de China, que incluyen a trabajadores de DHL, comercio, servicios de mantenimiento y de seguridad y de Disneyland. Unos 40 sindicalistas de Hong Kong y Macao estuvieron en la apertura, incluyendo Lee Cheuk Yan, Secretario General de la central sindical HKCT, y Rolf Büttner, Presidente de UNI Postal. Michael Siu es el Director de UNIDOC. (michaelsiu@uni-apro.org.sg)



### Oposición al acceso de Wal-Mart en India

La oposición política contra el acceso de Wal-Mart a los mercados comerciales de India podría incluir ahora a la poderosa Presidenta del Partido del Congreso, Sonia Gandhi. Los medios de información indios dicen que está previniendo al gobierno indio contra la entrada de Wal-Mart. También exhorta a que se examine la propuesta de Wal-Mart de invertir en el conglomerado indio Bharti. Hay temores de amenaza para muchos de los 50 millones de trabajadores de comercio en pequeñas tiendas familiares en India y para los pequeños agricultores. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

### Zambia: protesta ante venta de banco

La protesta y la venta del Zambia National Commercial Bank al RABO Bank de Países Bajos suscitaron protestas. El RABO Bank ya opera en Tanzania y tiene planes de adquisiciones en Mozambique. La afiliada de UNI Finanzas, ZUFIAW, se adhirió a miles de manifestantes en una marcha a través de Lusaka para exigir que se detenga la venta, que achacaron a la insistencia del Fondo Monetario. Temen por el futuro de las filiales rurales y del extrarradio urbano. (uni-africa@uniglobalunion.org)

### Centro de formación en Quebecor Reino Unido

El alcalde de Corby (miembro de Amicus) abrió el nuevo centro de formación en la planta de Quebecor de esta ciudad inglesa. Sigue a la firma de un acuerdo en materia de formación permanente de Amicus con el Director Administrativo de Quebecor, Andrew Parker. Es parte del proyecto Amicus Union Learning Fund. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

### Reconocimiento en Cingular, Colorado

Más de 350 trabajadores en un nuevo telecentro de Cingular en Pueblo, Colorado, obtuvieron la representación por el CWA. Su número aumentará a 500-600 trabajadores para mayo, cuando una nueva remesa de aprendices inicie el trabajo. Una parte clave de la campaña por el reconocimiento fue involucrar a la comunidad de esta antigua ciudad siderúrgica con una intensa historia laboral. (cwa-union.org)

### Ver.di discute un crédito otorgado a empresa de Lidl

El sindicato alemán de comercio ver.di exhorta al Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo a que incluya los derechos laborales en criterios claros para proyectos de financiación. El sindicato pone en tela de juicio un crédito previsto para un proyecto rumano otorgado al Grupo multinacional Schwarz, propietario del descuentista antisindical Lidl, así como de la cadena de hipermercados de descuento Kaufland. Ver.di ha presentado serias quejas contra el comportamiento de Kaufland en Europa Central y Oriental. (verdi.de)

### Iniciativa de ASEAN sobre diálogo social y derechos laborales

Dirigentes empresariales y de la sociedad civil se pusieron de acuerdo sobre la necesidad de diálogo social para contribuir a la integración regional en Asia del Sudeste. Asimismo se pusieron de acuerdo sobre la necesidad de integrar el diálogo social en la carta para la Asociación de Naciones del Sureste Asiático (ASEAN) y de incluir los convenios de las Naciones Unidas sobre derechos humanos y laborales. En una reunión organizada en Cebu, Filipinas el 13 de enero también acordaron asegurar un desarrollo equilibrado y sostenible y que ayuda a los grupos vulnerables acompañase la liberalización del comercio. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

### Piquetes ante Starbucks

Miembros del Teamsters organizaron piquetes antes marcas como Starbucks, Ann Taylor y Blue Tulip en importantes ciudades de Estados Unidos en protesta contra reducciones de prestaciones y protección en la imprenta Cenveo. Las tres marcas son clientes de lujo de Cenveo – una de las imprentas comerciales más grandes del mundo. Con la nueva dirección Cenveo ya ha suprimido puestos y cerrado plantas y se teme que esto seguirá. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

### Estados Unidos: Llamamiento al gobierno en favor de la banda ancha

La afiliada de comunicaciones CWA está presionando al gobierno de Estados Unidos para que prepare una política nacional que fomente la banda ancha de alta velocidad. El país está a la zaga con respecto a otros, que tienen políticas nacionales y metas claras en este sentido. El objetivo de la política de comunicaciones debe ser conectar a cada uno con todo, dice el CWA. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

## UNI Juegos de Azar en Macao

UNI Juegos de Azar se reunirá en Julio en Macao – actualmente la ciudad del juego más grande del mundo. La visita de UNI-Asia Pacífico Juegos de Azar con participación global coincidirá con una exposición asiática de juego en la ciudad, que es una Región Administrativa Especial de China. La mitad de los trabajadores de Macao están en este sector y UNI está considerando un proyecto de organización allí con asistencia de la oficina de desarrollo de UNI en Hong Kong.  
(alke.boessiger@uniglobalunion.org)



Wynn, operador de casinos estadounidense, ya está establecido en Macao

## Supercasino para Manchester

El gobierno del Reino Unido anunció planes para el primer supercasino del país – en Manchester – con 16 casinos más pequeños en los alrededores de la ciudad. La afiliada GMB ha reivindicado criterios para asegurar que trabajo decente y la regeneración debida de las economías locales sigan a estas decisiones. El sindicato también quiere medidas para ayudar a los jugadores problemáticos. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

## Aspirantes a Presidente cortejan a los sindicatos

Los sindicatos tienen probabilidades de jugar un papel clave en el proceso de selección de un candidato demócrata a la Presidencia de los Estados Unidos en 2008. La Senadora Hillary Rodham Clinton se entrevistó recientemente con el consejo del UFCW. También se dirigió, junto con los principales contendientes el Senador Barack Obama y el antiguo Senador John Edwards y otros, a la reunión del consejo del SEIU. El SEIU insiste en que los contendientes pasen un día trabajando con miembros sindicales para entender mejor su vida y sus inquietudes – es “la campaña “walk a day in my shoes” (camina un día con mis zapatos) inaugurada por el Presidente del SEIU, Andy Stern, en Iowa. (ufcw.org y seiu.org)

## Marruecos: Trabajadores de G4S obtienen prima de vacaciones

El día festivo musulmán del Eid-al-Adha trajo suerte a los trabajadores de G4S en Marruecos. Estos votaron por una huelga de 24 horas tras que la empresa se negase a pagar la prima norma por este festivo. Apenas 30 minutos antes del plazo de comienzo de la huelga la empresa pagó. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

## OMPI: Progreso de un tratado sobre la teleradiodifusión

Siguen las negociaciones de un tratado para actualizar la protección de las organizaciones de teleradiodifusión en la era digital. Dos sesiones especiales del Comité Permanente de Derecho de Autor y Derechos Conexos están previstas antes de una conferencia diplomática a fines de este año. Está aumentando la piratería de señales en muchas partes del mundo, incluida la piratería de señales pre-difusión digitalizadas.  
(jim.wilson@uniglobalunion.org)

## Trabajadores de Panamá siguen en pie de lucha

En Panamá los trabajadores siguen con la velada de protesta iniciada en septiembre contra la pérdida de derechos de antigüedad y de negociación cuando se les transfirió a otra filial de G4S. En octubre G4S despidió a 40 de los manifestantes, aduciendo una huelga ilegal a pesar del hecho de que los trabajadores efectuaban sus turnos regulares. (uni-americas@uniglobalunion.org)

## Importante encuesta sobre los jugadores en línea

Entretenimiento y excitación, más que riqueza, son las principales motivaciones para jugar en Internet, según el primer estudio completo y global jamás realizado. Cerca de 11.000 jugadores de 96 países fueron encuestados. Más hombres (78%) que mujeres juegan al póquer en línea, mientras que más mujeres (54,8%) juegan al casino virtual, según la encuesta de eCOGRA, organismo autorregulador del sector. 55% de los que respondieron quería autorregulación efectiva y la mayoría también respaldó la transparencia, un reglamento claro y la uniformidad de los códigos de conducta. .

Jóvenes miembros con dirigentes del CTWU

## Campamento Juventud en Taiwán

La afiliada de telecom CTWU organizó recientemente un campamento juventud de dos días en el contexto de la privatización de Chungwa Telecom y de una economía que se globaliza. La empresa de telecom sigue siendo una de las pocas organizadas de Taiwán. “Cuando se trabaja en una empresa con un sindicato, los empleados no están aislados si enfrentan un trato injusto”, dijo Yu-Bin-Chiu, el líder del campamento.  
(uni-asiapacific@uniglobalunion.org)







### Foco sobre las multinacionales

Organizar y firmar acuerdos con las principales empresas del mundo fueron los temas clave de la reunión anual del personal de UNI celebrada en Nyon, Suiza. "Afrontamos empresas increíblemente poderosas cuyo tamaño aumenta", dijo en la sesión de apertura Philip Jennings, Secretario General de UNI. "Hay más fusiones y adquisiciones que nunca y un trillón de fondos de inversión ahí fuera a la expectativa de comprar empresas." "

(philip.jennings@uniglobalunion.org)

Philip Jennings, Secretario General, toma la palabra ante la reunión anual de personal de UNI en Nyon, Suiza

### Intercambios CoEE en Viena

El último taller de este proyecto reunió a representantes de los empleados de los bancos Erste, KBC, IF, BNP-Paribas y de otras multinacionales austriacas para intercambiar experiencias sobre Comités de Empresa Europeos. Se puso especial énfasis en las operaciones en Europa Central y Oriental. UNI-Europa Finanzas y el GPA de Austria auspiciaron la reunión. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

### Primer boletín Vodafone

El primer boletín sobre la alianza sindical global de UNI Telecom en Vodafone está en el sitio web. Destaca la labor del Communication Workers de Sudáfrica, que organiza en la filial Vodacom. El sindicato reclutó a más de 1000 trabajadores de Vodacom. "¡Dondequiera que opera Vodafone, ahí estará UNI Sindicato Global!", dice Neil Anderson de UNI Telecom. (uniglobalunion.org/vodafone)

### Tercer centro comunitario en Aceh

La Trade Union Care Center Foundation (apoyada por UNI-Asia Pacífico y SASK de Finlandia) planea construir un tercer centro comunitario en Aceh Occidental, región afectada por el tsunami. Ya hay centros en funcionamiento en Calang y Cot Suruy (donde recientemente se facilitó formación en informática para formadores indonesios). El distrito Meulaboh fue una de las áreas más afectadas por el tsunami de 2004. La meta es utilizar el nuevo centro comunitario como centro de educación y formación para niños y adultos de seis pueblos. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)



Ceremonia de inauguración en el centro de Cot Suruy

## Ayudando en Aceh

La biblioteca en Cot Suruy



# • africa CONTACTOS UNI

**UNI-Africa:** uni-africa@uniglobalunion.org  
PO Box 71760, Ndola, Zambia  
Tel: +2602 61 2889  
Fax: +2602 61 3054



# • americas

**UNI-Américas:** uni-americas@uniglobalunion.org  
Ciudad del Saber, Clayton, Calle Gustavo Lara, Edificios 840A y 840B Panamá, República de Panamá  
Tel: +507 317-0164/0165  
Fax: +507 317-0170

**Union Network International:**  
contact@uniglobalunion.org  
www.uniglobalunion.org  
8-10 Avenue Reverdil, 1260 Nyon, Suiza  
tel: +41 22 365 2100  
fax: +41 22 365 2121



**UNI Mujeres**  
monique.marti@uniglobalunion.org



**UNI Juventud**  
alke.boessiger@uniglobalunion.org



**UNI Profesionales**  
gerd.rohde@uniglobalunion.org



**UNI Desarrollo**  
raul.requena@uniglobalunion.org

**UNI Servicios de Mantenimiento y de Seguridad**  
christy.hoffman@uniglobalunion.org



**UNI Medios de Comunicación y Espectáculo**  
jim.wilson@uniglobalunion.org



**UNI Postal**  
john.pedersen@uniglobalunion.org

**UNI IBITS**  
gerd.rohde@uniglobalunion.org

**UNI Gráficos**  
adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org



**UNI Telecom**  
neil.anderson@uniglobalunion.org



**UNI Comercio**  
jan-furstenborg@uniglobalunion.org



**UNI Finanzas**  
oliver.roethig@uniglobalunion.org



**UNI Peluqueros y Esteticistas**  
monique.marti@uniglobalunion.org



**UNI Seguro Social**  
socialinsurance@uniglobalunion.org



**UNI Electricidad**  
philip.bowyer@uniglobalunion.org



**UNI Turismo**  
tourism@uniglobalunion.org



**UNI Juegos de Azar**  
alke.boessiger@uniglobalunion.org

# • asia pacific

**UNI-Asia & Pacific:** uni-asiapacific@uniglobalunion.org  
170 Upper Bukit Timah Road,  
14-01 Bukit Timah Shopping Centre, Singapore 588179  
Tel: +65 6 467 7888  
Fax: +65 6 468 1410

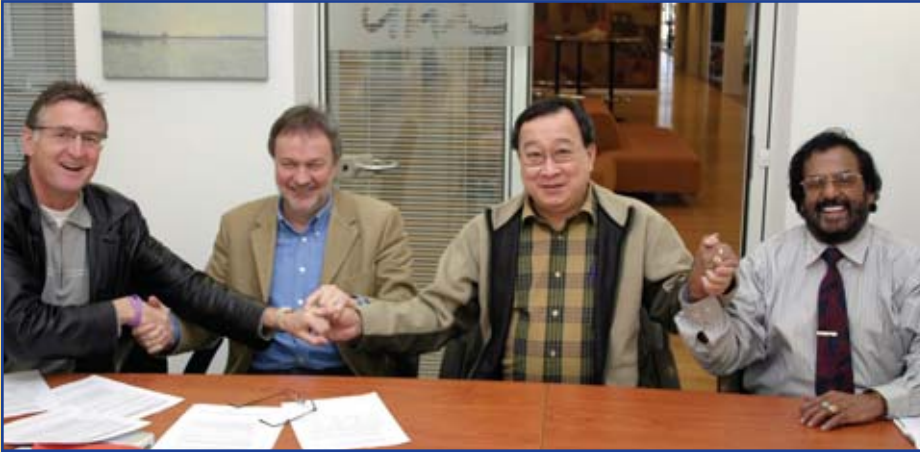
# • europa

**UNI-Europa:** uni-europa@uniglobalunion.org  
Rue de l'Hôpital 31, 1000 Bruxelles, Belgique  
Tel +32 2 234 56 56  
Fax +32 2 235 08 70

A sectores globales, sindicatos globales



# Nuevo respaldo para la organización en las TI en India



Philip Jennings, Secretario General de UNI; Edwin De Deyn, Presidente de SETCa; Christopher Ng, Secretario de UNI-Asia Pacífico, y Swaminathan MK, Presidente del ITPF

Se lanzó en Nyon un proyecto de cinco años para ayudar a desarrollar actividades sindicales en servicios de TI en India con el respaldo del SETCa de Bélgica.

La meta es promover la salud y la seguridad y la seguridad del empleo y del trabajo en el sector de TI de India en rápido crecimiento.

El beneficiario será el movimiento Foro de Profesionales de TI - lanzado hace seis años con apoyo de la UNI y de sindicatos suecos y belgas.

(gerd.rohde@uniglobalunion.org)

## El desarrollo sindical recibe un impulso de \$6 millones

La labor de desarrollo sindical de UNI cuenta ahora con un monto sin precedente de \$6 millones para habilitar a los trabajadores y a sus sindicatos a través del mundo.

Raúl Requena, Jefe del Departamento UNI Desarrollo y Regiones, informó sobre el presupuesto de \$6 millones que cubrirá más de 100 proyectos en estos dos próximos años.

“Nuestro objetivo es ayudar a cambiar la dirección de la globalización - con objetivos claros y resultados de calidad que den más poder y capacidades a los trabajadores para organizar por mejores condiciones.” (raul.requena@uniglobalunion.org)

## Curso de negociación colectiva en Vietnam

La negociación colectiva fue el tema central de un curso organizado en Hanoi del 19 al 22 de diciembre para sindicalistas vietnamitas. En una economía planificada a nivel central los representantes sindicales no participan en las negociaciones salariales, pero los 31 trabajadores presentes estaban muy interesados en informarse sobre la negociación colectiva ya su país comunista se encamina prudentemente hacia una economía libre. Vieron la manera de preparar y negociar una reivindicación y compararon convenios colectivos malayos y vietnamitas. (Visiten: [uniglobalunion.org/drd](http://uniglobalunion.org/drd))



Raúl Requena, Jefe del Departamento UNI Desarrollo y Regiones



Activo taller en Nepal



**UNI Desarrollo**