

n° 3 maj - 2009

# Bladet

## I N N E H Å L L

### Sid. 1

UNI africa tar itu med framtiden

### Sid. 2

UNI närmar sig globalt ramavtal med Shoprite Checkers

UNI Europa demonstrerar för jobb och ekonomisk rättvisa

UNI Finans ger sin åsikt om finansiell tillsyn inom EU

### Sid. 3

UNIs medlemsförbund stöttar Employee Free Choice Act

UNI stödjer Quebecor Worlds oberoende

### Sid. 4

UNIs studie om avreglering på postmarknaderna

**UNI**  
global  
union

## UNI africanas nya ledning tar itu med framtiden

UNI africa tar itu med framtiden med en ny känsla av ansvar och nytt ledarskap för att bygga starka fackföreningar, ge kvinnor och ungdomar större inflytande och få upp organisationsgraden för att förbättra livet för miljontals arbetande familjer.

Som ett led i uppdraget att möta framtiden, antog ombuden på UNI africanas konferens en resolution där man engagerar sig för att öka antalet kvinnliga fackföreningsmedlemmar, bevara de nuvarande medlemmarna och främja deras aktiva deltagande i fackliga verksamheter och i den beslutsfattande processen.

"Vi måste arbeta med en agenda för ungdomar och kvinnor, sade UNI africanas regionsekreterare Zakari Koudougou. "Vi måste fokusera på frågor som är viktiga för dem – som t.ex. att ta itu med osäkra anställningsförhållanden och nå en rättvis könsbalans."



Nyvald regionsekreterare Zakari Koudougou (i mitten) på UNI africanas konferens i Hammamet.



UNI africanas kvinnokonferens samlade fackliga ledare och aktiva som kämpar för jämställdhet

På regionkonferensen i Hammamet, Tunisien valde ombuden Ben Skulu, generalsekreterare för det sydafrikanska Commercial, Catering and Allied Workers' Union (SACCAWU) som ny ordförande för UNI africa. Vidare permanentades Zakari Koudougous ställning som regionsekreterare som han innehåft på interimsbasis.

Regionsekreteraren, ordföranden, nyvalda vice ordförande och regionstyrelsens ledamöter kommer nu att engagera sig för att genomföra en aktionsplan för facklig medlemstillväxt, för att teckna globala ramavtal, bekämpa hiv/aids och för att uppnå FN:s millenniemål.

En grupp bloggare från Afrika e-future, som ingått i UNIs projekt för att förbättra online-kommunikationer för nationella fackföreningar rapporterade från konferensen i realtid.

Bloggen finns på: [http://www.uniglobalunion.org/Blogs/UNI\\_AF\\_RC2009.nsf](http://www.uniglobalunion.org/Blogs/UNI_AF_RC2009.nsf)

## UNI nära globalt ramavtal med Shoprite Checkers

UNI africa Handels medlemsförbund är nära undertecknande av ett globalt ramavtal med det Sydafrika-baserade detaljhandelsföretaget Shoprite Checkers.

Medlemmarna i den fackliga alliansen Shoprite Checkers Shop Stewards Union möttes den 15 maj i Hammamet, Tunisien, på UNI africanas konferens för att planera samordnade fackliga aktioner över hela den afrikanska kontinenten och bedöma de anställdas situation. Många Shoprite Checkers anställda har dåliga villkor, och i många länder är de inte fackligt representerade.

Klubbordföranden på Shoprite uppmanar det multinationella företaget att underteckna ett globalt ramavtal med UNI Global Union för att säkra rättigheter för alla anställda på Shoprites samtliga arbetsplatser.

Förhandlingarna inleddes med företaget under 2007. De afrikanska handelsförbunden hoppas att Shoprite kommer att agera snabbt för att säkerställa arbetstagarnas rättigheter.

## UNI europa demonstrerar för ekonomisk rättvisa

UNI europa och dess ungdomsgrupper deltog tillsammans med tusentals andra i demonstrationer i



*UNI europas regionsekreterare Bernadette Ségol demonstrerar i Bryssel*

Bryssel i stöd för regeringsåtgärder för sysselsättning och ekonomisk och social rättvisa i Europa.

Brysseldemonstration den 15 maj var en i en rad övriga demonstrationer som anordnas av Europeiska fackliga samorganisationen (EFS) omfattande sammanlagt cirka 350 000 människor i Madrid, Bryssel, Prag och Berlin.

UNI europas regionsekreterare Bernadette Ségol talade till folkmassan. Hon krävde en ansvarsfull och öppen finanssektor som fungerar för realekonomin.

"Bankerna och försäkringsbolagen har ett offentligt uppdrag, sade hon. Det är inte meningen att de ska skapa en skuggekonomi som äventyrar jobben."

EFS kräver en ny social agenda som tar hänsyn till jobben, lönerna, lika behandling, ökad köpkraft och ny social politik.

Demonstrationerna var en påminnelse om fackets krav om ett socialt Europa bara veckor före valet till Europaparlamentet.

## UNI Finans ger sin åsikt om finansiell tillsyn inom EU

Oliver Röthig, chef för UNI Finans har skickat ett tydligt budskap till EU-kommissionen, tillsynsmyndigheter och övriga aktörer att finansförbunden måste delta i diskussionerna om ett nytt EU-system för finansiell tillsyn.

I början av maj höll kommissionen en konferens med titeln "Mot en ny arkitektur för reglering i Europa", som gav berörda parter, tillsynsmyndigheter och andra aktörer tillfälle att diskutera och lämna synpunkter på kommissionens föreslagna tillvägagångssätt som bygger på rekommendationer från högnivågruppen de Larosière.

"De anställda står i centrum för ett fungerande finansiellt system - deras röst måste höras", sade Röthig. "Betänkandet från de Larosière-gruppen är en god grund för reformen, men det tar inte tillräcklig hänsyn till den centrala roll som anställda spelar i företagen."

Röthig kräver att finansförbunden måste delta i diskussionerna om ekonomiska marknadsreformer och i utvecklingen av en ny tillsynsstruktur i Europa. Han krävde vidare upprättande av en formell struktur för dialog i det nya systemet mellan fackföreningar, finansiella tillsynsmyndigheter och företagen om reglering och riskledning.

I slutet av maj kommer EU-

kommissionen att publicera en sammanfattning av principerna i det kommande lagförslaget som väntas under hösten. Den nya tillsynsstrukturen förväntas vara på plats senast i slutet av 2010

## UNIs medlemsförbund stöttar US Employee Free Choice Act

UNIs medlemsförbund har besökt amerikanska ambassader runt omkring i världen för att stödja lagförslaget Employee Free Choice Act. Besök vid Ambassader i Argentina och Japan i maj kommer att följas upp av planerade besök på andra håll i juni.



*UNI-Argentinas sambandsråd träffar arbetsmarknadsattachén på USA:s ambassad i Buenos Aires.*

UNI och övriga globala fackliga federationer och den Internationella Fackliga Samorganisationen arbetar med att organisera globalt stöd för de amerikanska fackförbundens kamp för att lagförslaget ska gå igenom och för att de ska få samma nivå av fackliga rättigheter som i andra demokratiska länder.

För mer information: [http://www.uniglobalunion.org/Apps/portal.nsf/pages/20090212\\_715fEn](http://www.uniglobalunion.org/Apps/portal.nsf/pages/20090212_715fEn)

## UNI stödjer Quebecor Worlds oberoende

Medlemmarna i det globala facket UNI Grafiska & Förpackningsindustrin med en medlemsbas på 828 000 medlemmar stödjer enhälligt brådskande åtgärder för att rädda Quebecor World från konkurs och för att bevara företaget som en självständig enhet. Ett fristående, omstrukturerat Quebecor World är det bästa alternativet för att bibehålla en konkurrenskraftig marknadsposition inom den kommersiella grafiska industrin, framför allt i Nordamerika där RR Donnelley och Quebecor World tillsammans svarar för ungefär 50 % av marknaden för ett antal viktiga produktkategorier.

Den 12 maj aviserade RR Donnelley intresse av att förvärva hela eller större delen av Quebecor World Incs samtliga tillgångar och fastigheter. Quebecor World är för närvarande inblandat i domstolsförhandlingar om konkurs och omstrukturering. Den föreslagna sammanslagningen av de två bolagen skulle skapa ett globalt konglomerat med uppskattningsvis 16 miljarder \$ i årliga intäkter, omkring åtta gånger mer än den näst största konkurrenten.

På grund av RR Donnelleys dåliga tradition av samarbete med sina medarbetare, anser UNI och medlemsförbunden att en livskraftig konkurrent som Quebecor World kommer att säkerställa fortsatt rättvis prissättning för kunderna, fria marknader för tillsynsmyndigheter och bättre jobb för de anställda.

## Nyon-Nagasaki: Tanabata fredsträd



För att fira Tanabatafestivalen med UNI och telekomförbund från hela världen kom det japanska facket NWJs ombud till Nyon för att delta i UNI Telekomms världskommittémöte i Nyon i maj med ett 1.8 m högt bambuträd.

Tanabatafestivalen firas i Japan den 7 juli genom att människor skriver önskemål på små papperslappar som hängs upp i ett bambuträd. I år uppmuntrar NWJ folk att skriva fredsönskningar.

UNI håller sin världskongress i Nagasaki, Japan år 2010. UNI valde Nagasaki för att stötta fredsinitiativ över hela Japan 60 år efter atombombsattackerna 1945 i Nagasaki och Hiroshima.

Fredsträdet ingår som del i japanska barns skolundervisning för att uppmuntra dem att bli förespråkare för fred. De japanska mötesdeltagarna kom till Nyon med fredsönskningar som skrivits av sina barn. De övriga deltagarna fick tillfälle att skriva egna önskningar som även hängdes upp i trädet.

## UNI-granskning visar på globala katastrofala följder av avreglering av postmarknaderna

Av Esther Bares, forsknings-  
assistent UNI Post & Logistik

*"Jag är en ensamstående mamma med två barn.....om jag räknar rätt tjänar jag runt tre euro i timmen. Formellt arbetar jag på tisdagar, torsdagar och fredagar men i verkligheten jobbar jag varje dag".*

Det här är verkligheten för en brev-  
bärare i Holland. Hur kan detta  
vara möjligt på tjugohundratalet?

UNI Post & Logistik har släppt en  
undersökning om effekterna av  
avreglering på postmarknaden för  
dem anställda. Granskningen kom-  
mer att tjäna som vägledning för  
medlemsförbunden i deras kamp  
för att reducera liberaliseringens  
negativa effekter på medlemmar-  
na.

Undersökningen bygger på fallstu-  
dier i 13 länder runtom i världen. I  
vissa länder har posten varit av-  
reglerad under många år, i andra  
pågår avregleringar, eller försöker  
man fortfarande undvika det. Vi har  
tittat på drivkrafterna bakom avreg-  
leringen, liksom på själva proces-  
sen, och på vad den har fått för  
följder för konkurrensen. Tonvikten  
har dock legat på följderna för ar-  
betstagarna. I en annan del av un-  
dersökningen har vi tittat på hur  
fackföreningarna hanterat frågan.

Vår viktigaste slutsats är att den  
ekonomiska teori som underbyg-  
ger avregleringen inte kan bekräfs-  
tas i postsektorn. Det förekommer  
inte mycket konkurrens på de av-  
reglerade postmarknaderna, och  
de nyetablerade företagen har  
uppnått en marknadsandel på end-  
ast mellan 0,1 och 10 procent.  
Dessutom finns det få konkurrenter



till de tidigare monopolföretagen, i  
de flesta fallen endast mellan en  
och fyra.

Vad gäller sysselsättningsaspekten  
har vi noterat att avreglering  
(privatisering, omstruktureringar  
och automatisering), har lett till  
enorma förluster av arbetstillfällen,  
en försämring av arbetsvillkoren i  
konkurrerande postföretag, och en  
utbredd otrygghet genom att man  
inför atypiska anställningsformer,  
sänkt lönerna och tillämpar löne-  
dumpning.

Enligt liberaliseringens förespråka-  
re skulle avregleringen främja kon-  
kurrensen på postmarknaderna  
och skapa innovationer, prissänk-  
ningar, bättre service och syssel-  
sättningstillväxt.

Studien visar på det motsatta!

Läs hela studien på: [http://  
www.uniglobalunion.org/Apps/  
i p o r t a l . n s f /  
pages/20090128\\_qh9xEn](http://www.uniglobalunion.org/Apps/importalsf/pages/20090128_qh9xEn)

## UNI Bulletin

UNI är det globala kunskaps- och  
servicefacket. Vi representerar  
900 fackföreningar med 20  
miljoner medlemmar över hela  
världen. Vår bulletin kommer ut  
10 gånger per år och ger  
information om vårt och  
medlemsförbundens arbete.

Mer info hittas på vår webbplats  
[www.uniglobalunion.org](http://www.uniglobalunion.org).

UNI global union

8-10 Av. Reverdil  
1260 Nyon

Schweiz

Tfn + 41 22 365 2100

Fax: + 41 22 365 2121

[press@uniglobalunion.org](mailto:press@uniglobalunion.org)